

Fédération Territoriale des Maisons Familiales Rurales Dordogne-Limousin

Assemblée Générale

lundi 15 mai 2023 à 18h00 à la MFR de LA FORCE











Projet de Procès-verbal de l'Assemblée générale du 16 mai 2022

Les membres délégués à l'Assemblée générale de la Fédération territoriale des MFR Dordogne-Limousin se sont réunis à la MFR Périgord-Limousin à Beynac (87) le 16 mai 2022.

Assemblée Générale Ordinaire : partie Statutaire

Ouverture de l'Assemblée générale à 17h.

> Approbation du compte rendu de l'Assemblée Générale du 10 mai 2021 :

M. Bruno CHAZAL, Vice-président de la fédération, donne lecture du projet de procès-verbal de l'Assemblée générale du 10 mai 2021 qui s'est déroulée en visioconférence.

1ère résolution : Le projet de procès-verbal est approuvé à l'unanimité.

> Rapport d'activités 2021-2022 :

M. Didier AUDEBERT, secrétaire de la fédération, et M. Daniel BENOIST, Directeur de la fédération, donnent lecture du rapport d'activités 2021-2022.

Sont abordés :

- Les activités du Conseil d'Administration,
- Les actions départementales,
- Les projets d'investissement et de développement de chaque association,
- Les projets de développement des formations des MFR.

2ème résolution : le rapport d'activités est approuvé à l'unanimité.

> Rapport financier 2021 et projet de budget 2022 :

M. LANDAT, expert-comptable du groupe ECE, présente le bilan et le compte de résultat de l'année civile 2021. Le résultat de l'exercice présente un déficit de -11.998 €.

Mme Jocelyne DAIX, trésorière de la fédération, présente ensuite le budget prévisionnel pour l'année 2022.

3ème résolution : sont approuvés à l'unanimité :

- Le rapport financier,
- L'affectation du résultat de -11.998 € en report à nouveau,
- Le budget prévisionnel.

> Renouvellement du Conseil d'Administration :

Le Conseil d'Administration est composé de 14 administrateurs "Collège Parents" et de 7 administrateurs "Collège Cadres".

Collège Parents:

- State

 Est démissionnaire : Mme Maryline PICOT
- Sont renouvelables et sont candidats en 2022 : M. Eric BORIE Mme Laurence DUPUY M. Michel JACCOU M. Patrick SAINT BONNET 1 Poste vacant : MFR de Salignac

Collège Cadres :

Sont renouvelables et sont candidats en 2022 : Mme Armel PIRON - M. Michel LESPIAU

M. Jean-Luc ROULLAND, Président de la fédération, appelle à candidature. Il n'y a pas d'autres candidats.

Personne ne demandant le vote à bulletin secret, il est procédé à un vote à main levée.

Résultat du vote : Vote Contre = 0 Abstention = 0.

4ème résolution : tous les candidats sont élus à l'unanimité.

> Rapport d'orientation 2022 :

M. Jean-Luc ROULLAND donne lecture du rapport d'orientation 2022.

Celui-ci aborde les points suivants :

- La capacité d'adaptation des MFR face à la crise sanitaire ainsi que la progression des 7 associations grâce au dynamisme du réseau MFR Dordogne-Haute-Vienne
- Le rappel à la vigilance par rapport au respect des fondamentaux MFR
- La reprise des temps forts d'activité pour l'année scolaire 2022-2023

<u>**5**^{ème} résolution</u>: Le rapport d'orientation est adopté à l'unanimité.

Interventions

M. Patrick SAINT BONNET, Président de la Fédération régionale MFR Nouvelle Aquitaine, félicite les équipes et les membres des Conseils d'Administration des MFR pour le dynamisme des actions menées. Il évoque également la mise en place d'un travail de réflexion pour un meilleur accompagnement des fédérations aux MFR qui sont confrontées à une expertise technique toujours plus poussée.

Le Président de la Chambre d'Agriculture Haute-Vienne intervient afin de féliciter les acteurs MFR pour le travail accompli en partenariat sur le territoire. Il reconnait la qualité des formations MFR dispensées aux salariés agricoles.

Pour clôturer cette Assemblée générale, est présentée la vidéo "Multiples et valorisants les métiers des services, je Like" réalisée dans chaque MFR.

L'Assemblée générale s'est clôturée à 19h00.







Rapport d'activités 2022

La composition du conseil d'administration :

				Bureau
	Bruno	CHAZAL	MFR PERIGORD LIMOUSIN	Vice-Président
	Jocelyne	DAIX	MFR VANXAINS	Trésorière
	Nathalie	DE CAO	MFR LA FORCE	Membre
TS	Michel	DOBBELS	MFR THIVIERS	Trésorier adjoint
PARENTS	Laurence	DUPUY	CFP CHAMPCEVINEL	
PAF	Patrick	GRANGER	MFR VANXAINS	Vice-Président
GE	Michel	JACCOU	CFP CHAMPCEVINEL	Membre
COLLEGE	Mireille	BAPPEL	MFR PERIGUEUX	
8	Jean-Luc	ROULLAND	MFR SALIGNAC	Président
	Eric	BORIE	MFR LA FORCE	
	Patrick	SAINT BONNET	MFR THIVIERS	
	Didier	VEYSSIERE	MFR PERIGUEUX	Membre
	Didier	AUDEBERT	MFR VANXAINS	Secrétaire
CADRES	David	BLONDEAU	CFP CHAMPCEVINEL	
AD	Mathieu	DUBAIN	MFR SALIGNAC	Sécrétaire adjoint
	Michel	LESPIAU	MFR LA FORCE	
COLLEGE	Wali	NOURESTANI	MFR PERIGORD LIMOUSIN	Membre
<u>5</u>	Armel	PIRON	MFR THIVIERS	
	Raphaël	RIALLAND	MFR PERIGUEUX	

Les activités du Conseil d'Administration :

Depuis la dernière Assemblée générale, le Conseil d'Administration s'est réuni 6 fois. Le Conseil d'Administration a pu délibérer sur les sujets suivants :

- Les dossiers d'investissement à déposer auprès du Conseil Départemental et auprès de Conseil Régional Nouvelle Aquitaine
- Les projets de formations (scolaire et apprentissage) 2023 et 2024
- Les résultats aux examens, les effectifs de rentrée 2022
- Les journées Portes Ouvertes
- L'appel à projet MSA/MFR sur le thème "Ma planète plus nette"
- La communication départementale
- Le bilan du service paie, la clôture des comptes et les cotisations
- L'élection des membres du bureau
- La gestion du sinistre grêle subit par la MFR du Ribéracois sur son site de Vanxains dans la soirée du 20 juin
- Le recrutement d'un nouveau directeur

-..

Les actions départementales :

La Fédération Territoriale des MFR Dordogne-Limousin, en lien avec les associations MFR, a toujours gardé le souci d'offrir aux jeunes et adultes en formation des parcours professionnalisant, des parcours de réussite.

Les activités spécifiques de la Fédération Territoriale depuis la dernière Assemblée générale :

Les commissions départementales :

➤ Commission Services aux personnes :

La commission SAPAT s'est retrouvée un peu plus souvent qu'à l'habitude pour organiser le déroulement de l'année mais aussi pour poursuivre la mise en place de la réforme du bac pro. Elle assure une cohérence et une harmonisation des plans de formations (horaires, évaluations, etc.). La MFR de Beynac participe également au travail de filière. Après les 2 jours de formation, à la FR MFR NA, elle va maintenant travailler l'année sur la répartition des heures 1ères/terminales, les entrées par compétences, les évaluations de stage, le carnet de liaison... de beaux moments d'échanges en perspective.

> Comité de pilotage Formations continues agricoles :

Ce groupe de travail, où participent les MFR de Thiviers, Périgueux, Beynac-Nontron, Vanxains, Salignac et où est aussi invitée la MFR de Bourgougnague (47), a permis de poursuivre les relations engagées qui visent à mutualiser les ressources et les pratiques sur les formations proposées par les différentes MFR. Cette année le COPIL s'est réuni à plusieurs reprises avec pour ambition de proposer de nouvelles formations. Dans ce cadre, 9 moniteurs ont suivi une formation sur le bien-être animal avec l'Institut de l'Elevage. Les rencontres ont amené à travailler différents projets tout en continuant ceux engagés comme "Certiphyto". On note ainsi les formations suivantes : "Bien-être animal", Certibiocide, CAPSA (transport d'animaux) ou encore le DUERP en collaboration avec la MSA. Un catalogue de formations est en prévision pour la rentrée prochaine...

Commission AVS :

À la suite de la journée des personnels et de la demande des personnels AVS, ont été organisé des temps d'échanges de pratiques. Ainsi trois réunions regroupant les référents handicaps et les AVS se sont organisées sur le site de la MFR de Périqueux :

- Réunion du 21 novembre 2022 concernant la sensibilisation, l'inclusion scolaire des élèves en situation de handicap.
- Réunion du 30 janvier 2023 traitant du rôle des AESH en MFR : des limites, des leviers mais aussi des besoins.
- Rencontre avec la MDPH le 27 février 2023 concernant la procédure de demande d'aides à l'handicap.
- Superitiques. Construction d'un vrai réseau d'entraide et de développement : nombreux échanges de pratiques. Bilan très positif, à renouveler et pérenniser.

> Commission de recrutement Direction :

En mai, une commission composée d'administrateurs de la FT MFR 24/87 et de la FD MFR 47 a procédé au recrutement d'un nouveau Directeur de la FT MFR 24/87 en remplacement de M. Daniel BENOIST (en poste de Direction fédération depuis août 2012), qui est parti à la retraite le 30 septembre 2022. La mission de mise à disposition à 1/2 temps pour la direction de la FD MFR 47 est maintenue et renouvelée pour M. Raphaël RIALLAND.

➤ COPIL Colloque départemental des jeunes :

Le comité de pilotage, avec la participation de notre partenaire MSA DLG, s'est réuni à 3 reprises afin de faire un point sur les actions conduites dans chaque MFR/CFP et afin d'organiser le colloque. Les 6 établissements du réseau des MFR/CFP de Dordogne ont choisi comme thème à leur projet éducatif 2022-2023 : « **Ma planète plus nette**"





Objectifs:

- Faire prendre conscience aux jeunes et aux adultes en formation de l'importance de s'engager dans une démarche écoresponsable,
- Rendre les jeunes acteurs et promoteurs d'actions écocitoyennes,
- Prendre conscience des enjeux environnementaux.

Les manifestations :

> Présence aux différents forums/salons :

- Salon Elevage et Territoire le 25 juin 2022 à Sainte-Sabine,
- Salon de la reconversion le 1er avril au Campus universitaire de Périgueux,
- Salon de l'apprentissage le 20 avril à la Mission locale de Périgueux,
- Camion "L'aventure du vivant" les 2 et 3 mai 2023, Esplanade Badinter à Périgueux.
- ➤ Le 26 août 2022, à la MFR de Thiviers, s'est tenue la journée des personnels des MFR de Dordogne-Haute-Vienne. Cette journée, regroupant près de 150 personnes avait pour principaux objectifs :
 - Présenter le réseau des MFR 24/87 et ses spécificités,
 - **Mutualiser les expériences** notamment au travers de 7 ateliers d'échanges de pratiques qui se sont tenus le matin,
 - Favoriser les échanges entre salariés des différentes MFR autour des activités de l'après-midi telles que : Visite d'une brasserie, d'une corderie, des grottes de Villars, VTT, pétanque, Terra aventura, Théâtre-mime.

Une belle journée sous le signe de la convivialité et la bonne humeur.

THIVIERS

La formation des jeunes et des adultes a été évoquée lors de la journée départementale

Vendredi 26 août sur son site de la Filolie, la Maison familiale rurale (MFR) de Thiviers a accueilli la Fédération départementale des MFR de Dordogne et Haute-Vienne pour sa journée des personnels d'accompagnement, sous la rutelle de la Fédération territoriale des MFR Dordogne Limousin.

300 apprenants

Cette Journée avait pour objectif de favoriser les échanges inter-MFR, de mutualiser les expériences, d'informer de l'actualité du réseau et de communiquer sur ses projets. Ce réseau compte sept associations et neul sites de formation pour jeunes et adultes. Michel Dobbels, président du conseil d'administration de l'établissement thibérien a ouvert la séance en rappelant l'historique de la MFR, créée en 1969, et son évolution aujourd'hul avec un programme d'investissement de plus en plus qualitatif en vue de la reussite des seunes (plazeau technique hippique, Pôle administratif, saile polyvalente). Il a aussi annon-



Cette journée avait pour objectif de favoriser les échanges internes de la Maison familiale rurale (MFR).

cé un effectif de 300 apprenants pour la rentrée.

Jean-Luc Roulland, président de la Fédération territoriale des MFR (24/RT) a remercié Armél Piro, directrice de la MFR de Thiviers et tous les participants pour l'organisation de la journée. Il a rappelé que les chantiers concernant la labellisation et la certification des établissements ont été menés à bien et que la fédération territoriale sera toujours à leurs côtés pour les soutenit Daniel Benoix, l'actuel directeur de la fédération territoriale Dordogne Limousin, qui fait valoir ses

droits à la retraite, a présenté son successeur à sa fonction, en la personne de Raphael Railand, pour les départements de Dordogne, Haute-Vienne (87) et Lot-et-Garonne (47). Il a précisé que le réseau compte 1 100 jeunes en formation scolaire, 200 apprents et 200 stagiaires en formation continue.

Des ateliers thématiques se sont déroulés à la suite de la réunion d'accueil ainsi que des activités ludiques, culturelles et sportives dans l'après-midi. Un pot a réuni tous les participants en fin de journée.

Article SUD-OUEST





➤ Le 22 septembre 2022 sur le parc municipal à Thiviers, s'est déroulée la journée sport, rassemblant plus de 230 jeunes des classes de 2nde et de CAPA1. Cette journée a permis de favoriser la rencontre être jeunes des différentes MFR et de mettre l'accent sur la découverte de sports tels que : slake line, thèque, skate, basket, boxe, badminton.

Merci à l'équipe de la MFR de Thiviers qui a piloté cette journée.

Initiation au skate

Slake line

> Semaine découverte des métiers, des formations et des MFR :

Comme tous les ans, les jeunes de 3ème de MFR ont pu approfondir leur orientation en assistant, au sein de leur MFR, à une ou plusieurs interventions de formateurs d'autres MFR ou bien aller passer une journée pour découvrir certains sites et y réaliser différentes activités en lien avec les formations proposées. Ces temps de découverte se sont déroulés du 24 au 26 janvier 2023.

Boxe

➤ Le projet éducatif MFR/MSA 2022-2023 :

Badminton

Le colloque départemental s'est tenu à l'amphithéâtre du lycée agricole de Coulounieix-Chamiers le 27 avril dernier.

En première partie, les élèves et apprentis des MFR et CFP ont présenté les actions conduites sous différents formats (vidéos, chants, saynètes...) dans chaque établissement et en deuxième partie, la Compagnie DIGAME est intervenue avec une animation théâtre forum interactif en lien avec la thématique.

Le colloque a réuni près de 300 personnes dont 250 jeunes et adultes en formation.















Théâtre forum en 2ème partie avec la C° DIGAME

Remise de chèque MSA pour les AAP MFR-MSA 2022.2023



Les partenaires :











Les rencontres départementales :

- ➤ Les Directeurs se sont réunis à plusieurs reprises en présentiel à un rythme de tous les 1,5 mois environ. Le matin étant plutôt consacré à de l'information et l'après-midi à des temps de travaux collaboratifs (avec des intervenants) comme la communication, les aspects règlementaires en MFR...
- ➤ Les Présidents des associations MFR ou leurs représentants se sont réunis sur le thème : "l'engagement associatif" le samedi 15 octobre 2022 à la MFR de Périgueux. Un temps riche en échanges et pratiques où chacun est reparti avec des idées à mettre en place pour sa MFR : recrutement d'administrateurs, animation de CA, accueil des "nouveaux", etc. Une rencontre destinée en priorité aux "nouveaux administrateurs" est prévue le samedi 3 juin 2023 au CFP de Champcevinel.

Le Plan de communication :

Comme chaque année, le plan de communication départementale 2022/2023 a été retravaillé par les directeurs et proposé au CA. Il est réfléchi à partir de la communication nationale et régionale. Ainsi, cette année, il a été décidé la continuité d'une bonne partie du budget sur la communication digitale (Google AdWords, YouTube, Facebook...). La gestion de la communication digitale est confiée à l'agence de communication MANTALO.

Les autres actions :

- Dans la presse SUD-OUEST avec les différents suppléments (le spécial formation en janvier, le supplément Formation continue en mai et le spécial Bac en juillet.), des annonces sur la une "papier" et sur le web avant chaque JPO
- Envois de supports (affiches JPO, plaquette "panorama des formations" auprès des collèges, lycées et prescripteurs de l'emploi et de la formation sur le département,
 - Affichage dans 30 abri-bus en avril sur le département.

Bien évidemment, chaque MFR peut de son côté décliner une communication spécifique et personnelle.

L'accompagnement des associations :

L'accompagnement, l'animation du réseau des MFR 24/87 est la mission première de la Fédération Territoriale. Elle se vérifie aussi sur des actions plus spécifiques :

- Animation du projet d'association pour les MFR du Ribéracois, Thiviers et Salignac,
- Mise à disposition de M. Daniel BENOIST, Directeur (entre juillet et fin septembre) et accompagnement à la suite des intempéries de la MFR du Ribéracois,
- Recrutement Direction pour la MFR du Ribéracois,
- Aide à la comptabilité analytique (recrutement d'une personne à 10% ETP).
- Audit de suivi, en lien avec l'UNMFREO, pour la MFR de la Force,
- Etc.

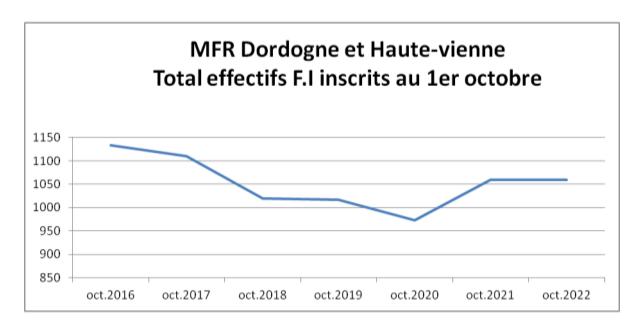
La Fédération territoriale c'est aussi et surtout :

Des formations en chiffres :

Les 7 MFR/CFP de Dordogne et de Haute-Vienne développent des formations dans les domaines de compétences suivants de la 4^{ème} au BAC +3 selon les statuts : SCOLAIRE - APPRENTISSAGE et FORMATION CONTINUE



> **Sous statut scolaire** : Formations financées par le ministère de l'agriculture.



Les effectifs sont stables par rapport à la rentrée 2021, les plus fortes variations étant en 4ème (+49,40%) et dans le domaine hippique avec l'ouverture du CAP valorisation du cheval à la MFR de Thiviers. En revanche, on note une baisse particulièrement marquée sur les classes seconde et première SAPAT.

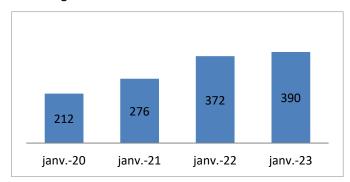


> **Sous statut Apprentissage**: Formations financées par les OPCO (Opérateurs de compétences)

Avec la mise en œuvre de la loi "liberté de choisir son avenir professionnel", l'apprentissage peut dorénavant être proposé au niveau de toutes les formations post 3^{ème} que proposent les MFR.

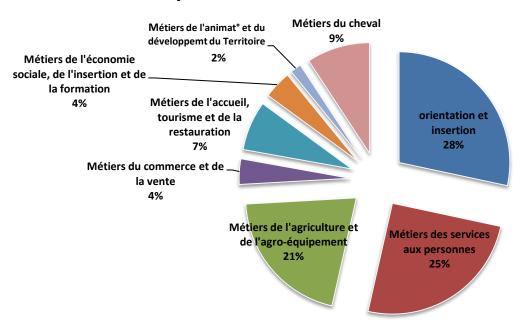
Toutes les MFR ont maintenant **le statut de CFA**. L'offre du statut apprentissage aux jeunes et à leurs familles est facilitée par le fait qu'avec la pédagogie de l'alternance développée depuis toujours par les MFR, il est possible d'accueillir dans un même groupe et selon le même rythme des lycéens et des apprentis. Le jeune pouvant changer de statut en cours de formation.

Le nombre d'apprentis scolarisés au sein des MFR 24-87 ne cesse d'augmenter depuis 2020



Afin d'avoir une image fidèle de l'activité de formation des MFR, il convient de consolider les effectifs statuts scolaire et apprentissage - Effectifs au 01.01.2023

Répartition de l'activité de formation (FI + FA)



> Sous statut Formation Continue:

Plusieurs actions ont été développées par l'ensemble des MFR, en particulièrement le CFP de Champcevinel et la MFR de Beynac – site de Nontron, au gré des appels d'offres. Pour l'année civile 2021 (chiffres BPF mai 2022) ce sont 125.576 heures stagiaires qui ont été dispensées. Ces formations sont financées par le Conseil Régional, Pôle Emploi ou les OPCO.

L'activité formation continue se maintient. Cette stagnation est en partie due au développement des contrats d'apprentissage qui s'est fait pour certaines formations au détriment des contrats de professionnalisation.

Projets de développement des formations et notamment :

A la rentrée scolaire 2022 ont démarré :

Sous statut scolaire:

-Le BAC PRO Forêt à la MFR de Beynac

Sous statut Apprentissage :

- Le CAPa métiers de l'agriculture-valorisation du cheval à la MFR de Thiviers
- Le CAPa métiers de l'agriculture-élevage ruminants à la MFR de Salignac
- Le CAPa palefrenier soigneur à la MFR Périgord-Limousin
- Le titre Technicien Agricole à la MFR Périgord-Limousin
- Le CAP AEPE à la MFR Périgord-Limousin

Plusieurs projets ont fait l'objet d'études et de dépôts de demande d'ouverture en prévision des rentrées 2023 et 2024 :

Rentrée de septembre 2023 - Formations Initiales : financement ministère de l'agriculture

Ont obtenu un avis défavorable de la DRAAF:

- Terminale SAPAT à la MFR de Thiviers
- CAPa SAPVER à la MFR de Périgueux
- CAPa métiers de l'agriculture à la MFR de Salignac

Projet rentrée 2024 - Formations Initiales :

Ont été redéposé auprès de la DRAAF, les demandes d'ouverture des formations :

- CAPa Métiers de l'agriculture par la MFR de Salignac
- -CAPa Métiers de l'agriculture par la MFR de Thiviers
- CAPa SAPVER par la MFR de Périqueux

Rentrée 2023 - Formations sous statut Apprentissage :

Ont été présenté à la commission MFR d'harmonisation régionale, les projets :

- CAPa métiers de l'agriculture élevage ruminants à la MFR de Thiviers
- Titre Assistant de Service Social au CFP de Champcevinel
- BAC pro CGEA Productions végétales à la MFR de Vanxains
- BTS ACSE à la MFR Périgord-Limousin
- -BTS TC Biens et Services en Agriculture à la MFR de Périgueux

Notre offre de formations a fortement évolué ces dernières années. Il convient dorénavant, tout en consolidant les filières existantes, de s'appuyer sur le travail réalisé sur l'évolution de la carte des formations 2020-2024 et ce afin d'initier des projets concertés en cohérence avec la demande sociale et professionnelle de nos territoires respectifs.

Projets d'investissement et développement de chaque association :

Les plus importants projets immobiliers :

- MFR du Ribéracois :
 - Site de Vanxains : Réhabilitation suite aux dégâts intempéries
- MFR Périgord-Limousin :
 - ♦ Site de Beynac : Construction de salles de cours
- MFR Thiviers :
 - ♥ Construction d'un bâtiment avec salles de cours + piste de conduite tracteur
- CFP Champcevinel:
 - ♦ Agrandissement et rénovation thermique



- MFR Périgueux :

⋄ Réaménagement atelier + salle polyvalente

- MFR La Force :

♦ Equipement Climatisation réversible

Les projets de toutes les MFR/CFP sont financés pour partie grâce aux subventions des collectivités territoriales : Conseil Régional (40 à 50%) et Conseil Départemental 4.050€/MFR et 10% pour un investissement structurant. C'est l'occasion pour nous de remercier le Conseil Régional et le Conseil Départemental pour leur soutien sans lequel il ne nous serait pas possible d'envisager ces projets.

des mobilités à l'international :

Une forte implication dans les projets de mobilités européennes et de coopération :

L'ensemble des MFR de Dordogne-Limousin sont impliquées depuis plusieurs années sur les projets ERASMUS. Ce sont chaque année près de **200 séjours jeunes et 80 séjours accompagnateurs**, séjours sous forme de stages dans un pays Européen, qui sont effectués. A noter l'accueil de partenaires européens à la MFR de La Force dans le cadre de mobilités entrantes qui se développe depuis quelques années.

Des exemples de destination de mobilités apprenants et/ou accompagnateurs :

- -MFR du Bergeracois : Belgique, Portugal, Espagne, Islande, Finlande, Grèce, Italie, Malte
- -MFR Périgord-Limousin : Portugal, Espagne, Canada
- -MFR Thiviers : Portugal, Slovénie, Maroc
- -MFR Salignac : Irlande
- -MFR Périgueux : Slovénie, Sénégal
- -MFR du Ribéracois : Espagne, Pays-bas.



Un réseau engagé dans une démarche de qualité :

Le chantier certification : QUALIOPI et labellisation RSO (responsabilité sociétale des organisations) LUCIE 26000 est bien engagé. Toutes les MFR sont entrées dans la démarche et au fil des audits réalisés par l'organisme certificateur VERITAS, toutes les MFR 24-87 sont certifiées QUALIOPI et sont labellisées LUCIE 26000.

La certification qualité est obligatoire depuis le 1er janvier 2022 pour tous les organismes de formation dispensant des actions de formation continue et/ou des actions de formation en apprentissage.

Durant cette année, plusieurs MFR ont été à nouveau auditées dans le cadre des Audits de contrôles intermédiaires.



Rapport Financier 2022

Compte de Résultat et Projet de Budget - 01/01 au 31/12/2022

CHARGES	PROJET 2022	REALISE 2022	PROJET 2023
60 - Fournitures administratives/électricité/carburant	5 000	6 091	6 000
61 - location/entretien/assurance/docum°	31 015	26 763	30 069
62 - Honoraires/pub/déplacement/aff/tél	88 910	107 341	67 260
63 - Impôts et taxes/Formations	1 900	4 074	3 500
64 - Salaires /charges	126 675	130 681	113 600
65/67 - Autres charges exception.	500	352	5 00
68 - Amortissements	2 300	1 530	2 300
TOTAL CHARGES	256 300 €	276 832 €	223 629 €

PRODUITS	PROJET 2022	REALISE 2022	PROJET 2023
70 - Cotisations MFR Mise à disposit° FD 47 Prestation service paie	90 600 72 400 13 500	91 787 69 167 15 600	92 000 60 000 0
74 - Subventions	16600	27 800	13 800
75/76 -autres produits / Produits financiers	1200	1 413	1 500
79 - Transfert de charges	53000	72 479	53 000
TOTAL PRODUITS	247 300 €	278 246 €	220 300 €

RESULTAT - EXCEDENT -15 000€ 1 414 € -2 929 €

Bilan au 31-12-2022

ACTIF	2021	2022
21 - Immobilisations corporelles	5 089	3 558
26/27 - Immobilisations financières	267	549
TOTAL ACTIF IMMO	5 356 €	4 107 €

40 - Acomptes	1 550	0
41 - Créances	0	0
40/45 - Autres créances	19 258	55 477
51 - Disponibilités	177 649	156 753
48 - Charges constatées d'avance	9 305	34
TOTAL ACTIF circulant	207 761 €	212 264 €
TOTAL ACTIF	213 117 €	216 371 €

PASSIF	2021	2022
10 -Reserve pour projet asso. 11- Report à nouveau	40 000 167 331	40 000 15 5333
Résultat de l'exercice	-11 998	1 414
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	195 333 €	196 747 €

45 - Dettes financières	1 807	1064
40 - Dettes fournisseurs	11 157	13606
42/43/44 - Dettes fiscales et sociales	4 820	4954
468 - Autres Dettes Remises accordées	0	0
48- Produits constatés d'avance	0	0
TOTAL Dettes Court terme	17 784 €	19 624 €
TOTAL PASSIF	213 117 €	216 371 €



Rapport d'orientation 2023

L'année 2022, restera comme une année de reprise quasiment normale de notre activité et de celle des M.F.R. et cela après quelques années perturbées par le contexte sanitaire lié au COVID. Une année où nous avons pu nous réunir pour travailler, partager et coconstruire ensemble... Enfin, une année normale quoi!

Le rapport d'orientation démontre à quel point notre fédération est dynamique ; recrutement en progression, ouvertures de formations, projets d'investissements, mobilités internationales... Nous ne pouvons que nous féliciter de la bonne santé de notre réseau territorial et bien sûr c'est grâce au travail de chacun d'entre vous. Aujourd'hui, notre place dans le paysage de la formation mais aussi et surtout de l'éducation est reconnue sur le territoire. La meilleure illustration a été la mobilisation générale pour reloger et accompagner la M.F.R. du Ribéracois à la suite des évènements climatiques.

D'ailleurs, c'est l'occasion de remercier l'ensemble des collectivités territoriales (Conseil départemental, Conseil régional...ainsi que tous les élus du territoire) et les nombreux partenaires (MSA, GROUPAMA, UDAF, Crédit Agricole...) qui nous soutiennent et permettent à nos projets de se réaliser.

Dans ce contexte favorable, nous devons rester vigilants au respect de nos fondamentaux et assurer la continuité. Le départ de Daniel Benoist, directeur de la Fédération Territoriale, qui a fait valoir ses droits de départ à la retraite depuis la fin septembre 2022 (même s'il assure une mission sur Vanxains jusqu'à cette fin d'année scolaire), qui a été remplacé par Raphaël Rialland (directeur de la M.F.R de Périgueux) doit permettre le prolongement du travail entrepris et en même temps apporter une nouvelle impulsion.

La feuille de route pour 2023/2024 est tracée :

- Assurer la mutualisation des moyens humains et matériels afin de répondre aux besoins des apprenants et des structures,
- Réfléchir à l'animation des différentes réunions pour gagner en efficacité tout en conservant de l'échange, du partage et de la convivialité,
- Accompagner l'engagement associatif et la formation des administrateurs,
- Promouvoir et aider à l'émergence d'une future MFR de la XAINTRIE à ARGENTAT ou environ (19).
- Assurer le renouvellement futur en respectant la représentativité de l'ensemble des maisons du territoire et notamment celui de la gouvernance.

La Fédération Territoriale se doit d'être fédératrice, elle doit apporter un service à tous et pour tous afin de pérenniser la reconnaissance de chaque association sur le territoire. Elle aura, sans doute, à réfléchir aux moyens à mobiliser pour répondre aux besoins voire aux enjeux à venir (ce sera le cas notamment pour accompagner mieux et plus les mobilités de la 4ème au post bac dès la rentrée) et pourquoi pas à travailler un nouveau projet avec la Fédération Départementale du Lot et Garonne (au-delà des salariés qui sont déjà partagés) en concertation avec la Fédération Régionale Nouvelle Aquitaine. Encore de beaux projets en perspectives!

Avant de passer à la deuxième partie de cette assemblée générale qui va être l'occasion de prendre connaissance des projets menés sur le thème « Ma planète plus nette »

Je tiens à nouveau à remercier tous les salariés et les bénévoles de chaque MFR, qui grâce à leur engagement permettent le développement des MFR et la réussite des jeunes et des adultes qui nous font confiance et de leurs familles.

Merci de votre attention



PANORAMA DES FORMATIONS



DU CHEVAL

▶ CAP PALEFRENIER SOIGNEUR

L'ENTREPRISE HIPPIQUE)

Formations par apprentissage

FORMATIONS - ALTERNANCE

Formations Continues pour adultes



SERNAN



Quel métier ?

Assiliaire de puerioulture Augustinize de vie sociale. Aide soignact(s)

Informiertes.

Agent de service hospitables Montteut éducateur Animalest socioculturel

Assistant(s) de vie aux.

Accompagnant educant et social

Conneiller en ecommun

Formateur professionziel d'adultes

Conxeiller en innertion professionnelle







Explorant agricole Chef de sulture Chryster agricule polyvalent Tractoriste

Sesponsable d'élevade Mecanicies agricule Technicien agricule Expolitant forestier.



TP. TITRE PROFESSIONNES. OUR CENTIFICATION DESIGNATION DE RECEION THURSDANKS. SE CAP CONTINUES DAPITHUS PROFESSIONALIZADO DIRECTOR OF STREET



- 2 O OMINITATION (DECOMMENTS DES MÉTERS) (1) (2) (4) (6) (8) PREPARETION AD DIRE

SEE CHITIFICAT DE COMMARGAMICES ET

P. PRÉTA : APPROXIMANCE



SERVICES AUX PERSONNES, SOCIAL et ANIMATION

CAP S'APVER (SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE BURALS

CAP AEPE (ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE

BAC PRO SAPAT (SERVICES AUX PERSONNES ET AUX TERRITORES)

BTS DATR (DÉVELOPPEMENT, ANIMATION DES TERRITORIES RUMAUX)

▶ BITS ESF (ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE)

DE CEST (DIPLOME D'ÉTÂT DE CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALES

DE AETE (DIPLOME D'ÉTÂT ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET BOCIAL)

➤ TP ASSISTANTIE) DE VIE ET DE DÉPENBANCE.

TP ASSISTANTIE) MATERINEL(LE) - GARDE D'ENFANTS (9)

TP CONSERLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE TP FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES

TP RESPONSABLE DE SECTEUR BERVICES AUX

TP ANIMATION EN GÉRONTOLOGIE

ASSISTANT(E) DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE

AGRICULTURE, FORET, NATURE ELEVAGE, AGROEQUIPEMENT

CAP MÉTIERS DE L'AGRICULTURE - ELEVAGE GRANDES CULTURES/MARAICHAGE

▶ BAC PRO AGRO€QUIPEMENT

BAC PRO CGEA (CONDUITE ET GESTION DE L'EXPLOITATION AGRICOLE) - Paymont Design - Smanning Curtains

BAC PRO FORET

BITSA ACSE (ANALYSE, CONDUITE ET STRATEGIE DE L'ENTREPRISE AGRICOLEI

TP TECHNICIEN AGRICOLE

▶ BP RESPONSABLE D'EXPLOITATION AGRICOLE

BP TRAVAUX FORESTIERS - SYLVICULTURE BUCHERONNAGE

▶ BP RESPONSABLE DE CHANTIERS FORESTIERS

▶ COP OHQ - CONDUITE D'ENGINS AGRICOLES.

CS PRODUCTION TRANSFORMATION COMMERCIALISATION DES PRODUITS FERMIERS (3)(4)

(3)(4)

(1)(2)(4)(b)(8)

(2)

(9)

(9)

9

9

9

(9) (9)

(4)

0

3 4 8

(8)

6

(4)

(2)

(4)

(4)

(5)

(5)

(8)

(2)

BAC PRO COMMERCIALISATION ET SERVICE EN RESTAURATION

CAP PSIV - PRODUCTION ET SERVICE

CAP COMMERCIALISATION ET SERVICES.

EN HÖTEL, CAFÉ ET RESTAURANT

▶ BAC PRO MÉTIERS DE L'ACCUEIL.

FILEESTALIBATION

➤ BAC PRO CUISINE

➤ CAP CURSINE

➤ TP SERVEUR EN RESTAURATION.

COP EMPLOYE O'ETAGE EN HOTELLERIE. TP/COP GOUVERNANT(E) EN HÔTELLERIE

TP/COP RÉCEPTIONNISTE EN HÔTELLEBIE

(4) MFR Périgord - Limousin

➤ BP JEPS PÉCHE DE LOISIRS.

(8) (4)

(4)(8) (6)

(8)

(3)(4)

(1)

(1)

(1)

(3)

(3)

(7)

(7)

(7)

(2)

(7)

(3)

(7)

(3)

(3)

(2)

BAC PRO CGEA (CONDUITE ET GESTION DE L'EXPLOITATION AGRICOLE) (Tronge from

MÉTIER DU CHEVAL

▶ BP JEPS ACTIVITÉS ÉQUESTRES

BAC PRO CGEH (CONDUITE ET GESTION DE

CAP MÉTIERS DE L'AGRICULTURE VALORISATION

➤ COP ASA (ANIMATEUR D'ÉQUITATION)



Exampleant d'équitation Cavalles professionnet Garde à cheval Elevens Guido de tourisme équestre

Quel métier ?



GESTION, COMMERCE MANAGEMENT

ANIMATION, TOURISME

RESTAURATION

CAP SAPVER (SERVICES AUX PERSONNES ET VENTERN ESPACE BURGES

BAC PRO TOVPJ (TECHNICIEN CONSEIL VENTE DE PRODUCTS DE JARDON)

BTSA TECHNICO COMMERCIAL ALIMENTATION

TP MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE

▶ TP ASSISTANT MANAGER UNITE MARCHANDE

TP EMPLOYÉ COMMERCIAL EN MAGASIN

➤ TP YOM (VENDEUR CONSEIL EN MAGASINE)

Vendeur en jardinerie et unimalerie Responsible de rayon.

Technion-commercial

Assistant service export Responsable arhists Chef de careon Chef de secteur



Cutsinier - Serveur Animoteur touristique Agent polyvalent de restauration Agent d'accueil Employé d'étage

7 ÉTABLISSEMENTS

9 SITES DE FORMATION pour jeunes & adultes

1) MFR Bergeracois La Ferce 05 53 63 56 66

Beynac (87)

05 55 70 98 50

(7) MFR Ribéracois

Siorac de Ribérac

05 53 91 94 94

(2) MFR Perigueux 05 53 45 44 10

(5) MFR Périgord - Limousin

05 53 60 31 93

8 MFR Périgord Vert - Thiviers (9) CFP Champcevinel 05 53 55 15 22

3 MFR Périgord Noir 05 53 31 31 90

6) MFR Riberacois 05 53 92 46 50

05 53 45 40 70

Fédération Territoriale des Maisons Familiales Rurales Dordogne-Limousin

EFFECTIFS MFR DORDOGNE HAUTE-VIENNE Rentrée 2022 - situation au 05 Octobre 2022

FORMATIONS MINISTERE DE L'AGRICULTURE SCOLAIRE ET APPRENTISSAGE

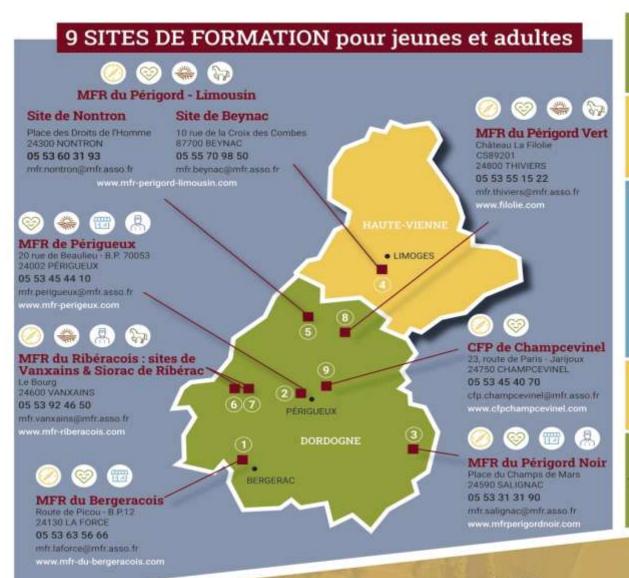
				MFF	RSALIGI	NAC			MFR D	U RIBEI	RACOIS			MF	R THIVIE	RS			MF	R LA FO	RCE			MFI	R PERIGL	JEUX				MFR	BEYNA	2			
			01/10	/2021	01,	/10/20	22	01/10	/2021	01,	/10/20	22	01/10	/2021	01	/10/20	22	01/10	/2021	01,	/10/20)22	01/10	/2021	01,	/10/20	22	01/10	/2021	0	1/10/2	022	1	TOUTES N	ЛFR
	classes	option	FI MA	АРР	FI MA	APP	TOTAL	FI MA	АРР	FI MA	APP	TOTAL	FI MA	APP	FI MA	APP	TOTAL	FI MA	АРР	FI MA	APP	TOTAL	FI MA	АРР	FI MA	АРР	TOTAL	FI MA	АРР	FI MA	APP	TOTAL	TOTAL 2022	TOTAL 2021	EVOLUTIO N %
	4ème		43		40		40	18		19		19	19		18		18	13		32		32						31		26		26	135	124	8,87
	3ème		46		50		50	45		47		47	62		62		62	54		40		40						48		72		72	271	255	6,27
	CAPA 1		29		26		26																					33	1	25		25	51	63	-19
	CAPA 2	SAPVER	13		20	1	21																					15		22		22	43	28	54
ė	CAPA 1		0			8	8						30	•	35	11	46											15	4	14		14	68	55	24
ţ	CAPA 2	Métiers de l'agriculture	0	4		6	6							2	19	6	25											11	6	7		7	38	17	124
l'agriculture		SAPAT						16		24		24	12		13		13	11		14		14	24		26		26	14		11		11	88	77	14,29
gri		PA/Syst Elevage						27		22		22																					22	27	-18,52
<u> </u> a	Seconde	PA/Hippique											25	1	24		24											17		17		17	41	43	-4,65
de	Pro	PV Agro Equip											22	2	9	3	12																12	24	-50,00
		TCV																12		13		13											13	12	8,33
ţţ		SAPAT						19		14		14	6		11		11	12		3		3	38		41		41	22		15		15	84	97	-13,40
ministère		PA/Syst Elevage						24	5	22	6	28																					28	29	-3,45
	1° Bac pro	PA/Hippique											25	2	19	5	24											9		14		14	38	36	6
on		PV Agro Equip												15		23	23															0	23	15	0
ati		TCV																10		7		7								17		17	24	10	140,00
Formation		SAPAT						17		15		15						13		13		13	54	1	44	3	47	17				0	75	102	-26,47
Fo		PA/Syst Elevage						12	6	14	9	23																					23	18	28
	Term Bac Pro	PA/Hippique											15	4	18	3	21											5		7		7	28	24	17
		PV Agro Equip												22		19	19																19	22	0
		TCV																6		7		7											7	6	17
	BTSA 1	TC DAL																					8	1	8	2	10						10	9	11
	BTSA 2	TC PAL																					12	7	3	3	6						6	19	-68
	BTSA 1	DATE																					16	1	14	3	17						17	17	0
	BTSA 2	DATR																					14	1	6	4	10						10	15	0
	TOTA	L EFFECTIFS	131	4	136	15	151	178	11	177	15	192	216	48	228	70	298	131	0	129		129	166	11	142	15	157	237	11	247	0	247	1174	1144	2,62



MFR/CFP DORDOGNE-HAUTE-VIENNE EFFECTIFS APPRENTISSAGE ET FORMATION CONTINUE Année scolaire 2022-2023 - situation au 31/10/2022

MED 04/07	APPRENTISSAG	GE - FORMATION CONTINUE	А	PP	F	c	évolution dordogne %			
MFR 24/87	Classes	Options	2021- 2022	2022- 2023	2021- 2022	2022- 2023	APP	FC		
	PREPA APP			7	-	•	-	-		
	CAP 1	Prod Sce Rest°	9	6	-	-	-33%	-		
	CAP 2	Trou see nest	10	11	-	-	10%	-		
10	CAP	Cuisine 1 et 2	25	21	-	-	-16%	-		
MFR DU RIBERACOIS	CAP	Restaurant 1 et 2	7	6	-	-	-14%	-		
Ž.	2nde BAC PRO		11	5	-	-	-55%	-		
3B	1° BAC PRO	cuisine	8	12	-	-	50%	-		
Ę	Term. BAC PRO		5	7	-	-	40%	-		
품	2nde BAC PRO		0	2	-	-	-	-		
Σ	1° BAC PRO	commercialisat°sce	4	2	-	-	-50%	-		
	Term. BAC PRO 2nde BAC PRO		0		-	-	-50%			
	1° BAC PRO	CGEA		-	-	-				
	Term. BAC PRO	CGEA	5 6	6 8	-	-	20% 33%	-		
	TOTA	MFR	92	90	0	0	-2%	0		
	2nde BAC PRO		1	0	-	-	-270	-		
	1° BAC PRO	CGEH	2	5	_	-	150%	-		
	Term. BAC PRO		4	3	-	-	-25%	-		
40	2nde BAC PRO		6	4	_	-	-33%	_		
ER	1° BAC PRO	Agro Equipement	22	23		_	5%	_		
⋛	Term. BAC PRO	0 - 1 - 1	22	19	-	-	-14%	-		
MFR DE THIVIERS	CAPA 1		3	11	-	-	-	-		
8.	CAPA 2	Métiers de l'Agriculture	-	6	-	-	-			
ž	BP JEPS	Activités équestres	6	7	6	3	17%	-50%		
	Animateur d'équ		7	8	9	3	14%	-67%		
	CQP	OHQ	<u> </u>	-	7	17	-	143%		
	POEC	Agriculture	-		-	-		143/0		
	TOTA		73	86	22	23	18%	5%		
	Term. BAC PRO	SAPAT	1	3	-	-	-	-		
	BTS 1	JAFAT	1	2		2		-		
Š		TC PAL	7	6		-				
MFR DE PERIGUEUX	BTS 2 BTS 1		1	2	-	-	-14%			
i ii		DATR	1	4	-	-	-	-		
E 25	BTS 2		_	_		-				
A D	BTS 1	ACSE	8	11	-	-	38%	-		
Σ	BTS 2		15	8	-	-	-47%	-		
	cs	Produits fermiers	2	2	1	1	-	-		
	BP	JEPS Pêche	1	1	6	6				
	TOTA	L MFR	37	39	7	9	5%	29%		
	2nde BAC PRO		5	2	-	1	-60%	-		
	1° BAC PRO	Métiers de l'accueil	6	13	-	-	117%	-		
ي	Term. BAC PRO		12	7	-	-	-42%	-		
MFR SALIGNAC	CAP	AEPE	7	11	11	6	57%	+83%		
ALIC	CAPA	Métiers de l'Agriculture	6	16	-	-	167%	-		
R S/		VCM	-		3	0	-	-		
Σ	TP	Réceptionniste				1				
		ECM	-	-	3	0	•	-		
	CQP	employé d'étage	-		0		-	-		
		employé de commerce - HSP	-		1		•	-		
	TOTA		36	49	18	8	36%	-56%		
DE RCE	Titre	Resp de Rayon 1	-	3	-	-	-	-		
MFR DE LA FORCE	Titre	Resp de Rayon 2	2	2	-	-	-	-		
2 5	Titre	Manager d'Univers Marchand	9	1		-	-89%	-		
	TOTA	L MFR	11	6	0	0	-45%	-		
	BTS 1	ESF	10	7	3	1	-30%	-67%		
급	BTS 2		14	14	6	1	-	-83%		
CFP CHAMPCEVINEL	DEAES		23	16	15	12	-30%	-20%		
CE	ADVD/ADVF		-		0		-	-		
Σ	CIP		-	2	9	16	-	78%		
CHA	DE CESF		5	4	6	6	-20%	-		
Ð.	ADVF - HSP		-		42	7	-	-83%		
J	Stage orientation	n (prf)	•		-					
	MODULES FPA		٠		4	4	-	-		
	TOTA	L CFP	52	43	85	47	-17%	-45%		
	CAPA 1	Métiers de l'Agriculture	4	4	-		-	-		
7	CAPA 2	medera de l'Agriculture	6	8	-		33%			
JSIL	CAPA 1	CADVED	1	1	•		-			
JOL	CAPA 2	SAPVER	0	2	-		-	-		
É	CAPA 1	Palfrenier Soigneur	2	7	-		-	-		
ORD	BP 1	_	10	12	8		20%	-100%		
160	BP 2	Responsable d'exploitation	-	8			-	-		
PER	BAC PRO	CGEH	1	4			-			
MFR PERIGORD LIMOUSIN	Titre	Animateur en gérontologie	-	-	8		-			
Σ	BP niveau III et IV	Travaux forestiers (n c en 2020)	-	-	17		-	-		
	. Invedu in et IV									
	Titro	technicien agricolo	-				_			
	Titre	technicien agricole L MFR	23	46	8 41	0	100%	-		

ETABLISSEMENT	COORDONNEES	PRESIDENT(E) DIRECTEUR(TRICE)				
MFR du Bergeracois Route de Picou BP 12 24130 LA FORCE	Tél. : 05 53 63 56 66 mfr.laforce@mfr.asso.fr	Nathalie DE CAO Présidente Michel LESPIAU Directeur				
MFR du Périgord noir Place Champ de Mars 24590 SALIGNAC EYVIGUES	Tél. : 05 53 31 31 90 mfr.salignac@mfr.asso.fr	Jean-Luc ROULLAND Président Mathieu DUBAIN Directeur				
MFR de Thiviers Château de la Filolie CS89201 24800 THIVIERS	Tél. : 05 53 55 15 22 mfr.thiviers@mfr.asso.fr	Michel DOBBELS Président Armel PIRON Directrice				
MFR du Ribéracois 1 Route de la Brangélie 24600 VANXAINS	Tél. : 05 53 92 46 50 mfr.vanxains@mfr.asso.fr	Jean-Paul MUSSET Président Daniel BENOIST Directeur				
Site de SIORAC La Gare 24600 SIORAC DE RIBERAC	Tél. : 05 53 91 91 94 cfa-mfr.siorac@mfr.asso.fr	Directrices adjointes : Vanxains : Stéphanie COURCELLE Siorac : Pauline LASTERRE				
MFR de Périgueux 20 rue Beaulieu BP 70053 24002 PERIGUEUX	Tél. : 05 53 45 44 10 mfr.perigueux@mfr.asso.fr	Didier VEYSSIERE Président Didier AUDEBERT Directeur				
CFP Champcevinel 23 route de Paris Les Jarijoux 24750 CHAMPCEVINEL	Tél. : 05 53 45 40 70 cfp.champcevinel@mfr.asso.fr	Michel JACCOU Président David BLONDEAU Directeur				
Fédération Territoriale des MFR Dordogne-Limousin 295, Bld des saveurs- Cré@vallée nord - Coulounieix-Chamiers 24060 PERIGUEUX CEDEX 09	Tél. : 05 53 45 47 52 ft.24-87@mfr.asso.fr	Jean-Luc ROULLAND Président Raphaël RIALLAND Directeur				
MFR Périgord Limousin 10, rue de la Croix des Combes 87700 BEYNAC	Tél.: 05 55 70 98 50 mfr.beynac@mfr.asso.fr	Bruno CHAZAL Président				
Site de Nontron Place des Droits de l'Homme 24300 NONTRON	Tél.: 05 53 60 31 93 mfr.nontron@mfr.asso.fr	Wali NOURESTANI Directeur				





65



+ DE 350

QUALIFICATIONS PROPOSÉES. PROPOSÉES RÉPARTIES DANS 16 SECTEURS PROFESSIONNELS

90000



L'alternance MFR,

pédagogie de l'expérience et de la rencontre

UNE PÉDAGOGIE DU CONCRET

Une formation solide qui s'appuie sur le vécu des jeunes en entreprise

Des maîtres de stage impliqués

Des formateurs en prise directe avec les entreprises

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Suivi personnalise

Projet éducatif partagé

Préparation à l'emploi

LE SAVOIR-FAIRE MFR

Formation tout au long de la vie

Parcours adaptés à chacun



Fédération Territoriale MFR Dordogne - Limousin

295 Bld des Saveurs, Cré@vallée nord - Coulounieix-Chamiers - 24060 PÉRIGUEUX Cedex 09 © 05 53 45 47 52 🖂 ft.24-87@mfr.asso.fr



mfr-dordogne.fr









